



Case: Naila

Naila er din souschef i et sekretariat, som betjener et politisk udvalg. I har mange deadlines, som skal overholdes og ofte mange ad hoc opgaver, som skal løses. Naila elsker sit arbejde, og forventer stort engagement af sine medarbejdere og er altid selv den sidste som går hjem. Hun har ofte svært ved at uddelegere opgaver, og følger andres opgaver tæt.

Alle i teamet hører, at hun holder styr på sin families kalender og aktiviteter over telefonen i dagens løb. Over frokosten fortæller Naila gerne om sit store engagement i andre sammenhænge, fx har hun påtaget sig at ændre kiosksalget til lødig kost i den lokale fodboldklub, hvor hendes søn spiller. Hun synes, at det er vigtigt, at klubben sælger ordentlig mad og ikke kun slik og junkfood til spillerne. Det har krævet solidt benarbejde blandt forældre og i bestyrelsen, hvor hun er med, at få omlægningen af kiosksalget igennem.

Nailas datter er elitesvømmer og Naila prioriterer at se sin datters svømmestævner og så ofte som muligt at være med til træning, så hun kan bakke sin datter op.

I sekretariatet får I en ny kollega og sekretariatslederen er rigtig imponeret af den unge nye projektmager i huset.

Naila begynder at få migræneanfald, som betyder at hun må gå hjem fra arbejdet. I kan se på hendes mails, at hun begynder at lave arbejdsopgaver hjemmefra, aften og weekend.

Da Nailas datter får mononukleose og skal være hjemme fra skole i en længere periode, bryder Naila grædende sammen på arbejdet.